



人 材 育 成

TANRAY®

わたしたちにとって最も重要な経営資源は人です。

競争環境の激変する中で事業の変化スピードに追従し、わたしたちのありたい姿を実現するには、社員の主体性が必要となります。

わたしたちは、社員一人一人が平等に成長できる環境を整備し、社員の成長を支援し続けます。

各取組のご紹介

新人研修

入社初日に経営理念や社会人としての心構え、製造業の基本などを理解するために研修を開催しております。その後、各配属先にて、専門知識や技能、各配属先の使命を教育しております。

通信教育

日々の業務で習得できる技能も多くありますが、専門知識を得ることでさらなる社員の成長を支援するために、通信教育プログラムを提供しています。

資格取得

当社では資格取得に注力しております。働くうえで身につく、または必要とされる技能の習得レベルを評価する国家検定制度を活用しています。鍛造技能士、熱処理技能士、旋盤技能士などものづくり技能だけでなく、特殊検査資格、環境資格などの取得も積極的に行っております。

安全教育

安全第一という考え方の社員への浸透に努めています。労災事例を通して、実務における安全行動遵守を教育しています。

現場研修

総合職に配属された方は、基本1年程度、実際に製造ラインメンバーに入り、ものづくりに携わっていただきます。製造現場を経験することで、事業と製品の基本知識の習得や生産現場の実態の把握、製造現場で働く人々とのコミュニケーションの構築ができ、今後の業務に活かすことができます。

2S活動

2S活動は単なる職場美化活動ではありません。日々の整理・整頓・清掃の活動の中で、社員が自分たちで見て、気づき、考え、行動し、改善することで、問題発見・解決能力を養います。

改善提案活動

社員から会社の業績向上や業務改善などに向けた提案を広く募集する活動です。現場独自の発想や、若手ならではのユニークな視点など、社内にいるすべての「人財」の英知を使って経営力を高めていこうとする活動です。

